

**SVENSKA
HANDBOLLSLANDSLAGET**



STICK TOGETHER.



UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER, SAMARBETS- PARTNERS ELLER SPONSORER TILL SVENSKA HANDBOLLSLANDSLAGET OCH HANDBOLLS-VM 2023





UPPFÖRANDEKOD

Svenska Handbollsförbundet har i sin strategi för 2021/2025 en tydlig vision avseende att stärka sin position inom svensk som internationell handboll. Med sin strategiska plan har Svenska Handbolls- förbundet också definierat tydliga områden som har stor betydelse för handbollen i samhället och för utvecklingen av handboll som idrott. För svensk handboll är ett korrekt uppförande inom våra verksamheter och evenemang inte enbart en strategisk central fråga utan även verksamhetsmässigt en avgörande värderingsgrundläggande ställningstagande.

Handbolls-VM 2023 och Svenska Handbollslandslaget har fått i uppdrag av Svenska Handbollsförbundets styrelse och med godkännande av respektives bolagsstyrelser att skapa ett underlag för en uppförandekod. Det är respektives organisations intention och målsättning att säkerställa implementeringen av framkom- na punkterna, samt att anpassa dessa till respektive verksamhets utmaningar och möjligheter.

Svenska Handbollslandslaget AB ansvarar för de kommersiella rättigheterna och arrangemangen för svensk landslagshandboll. Handbolls-VM 2023 AB är ansvarig för att arrangera och genomföra VM 2023 i Sverige med en ekonomisk avkastning som medför ökade resurser till svensk handboll som att sprida sporten handboll nationellt. Hållbarhet är en viktig del och ska genomsyra våra evenemang och återspeglas i våra kärnvärden Fair play, Tillgängliga och Engagerande. Våra landslag och mästerskap är i världsklass. Att medvetet agera med hållbarhet i fokus i vårt arbete är centralt. Med vår insats vill vi inte bara gå först i ledet inom svensk handboll utan även påverka den internationella spelplanen och långsiktigt medverka till en bättre värld.

Koden bygger i grunden på svensk handbolls gemensamma värderingar nu genom Svenska Handbolls- landslaget AB och Handbolls-VM 2023, samt bolagens fokusområden inom hållbarhet: Socialt, Ekologiskt och Ekonomiskt hållbarhet. I syfte att säkerställa ett ansvarsfullt agerande beskriver denna uppförandekod de mest grundläggande kraven som vi ställer på er som är leverantörer, samarbets- partners eller sponsorer och förväntar oss att ni ska leva upp till. Kraven har sin grund i Global Compacts (10) principer (www.unglobalcompact.org). Ovan bolag har ett långsiktigt perspektiv och strävar efter långsiktiga relationer med medarbetare, besökare, affärspartners och övriga intressenter. Genom koden, med respekt för god affäretik och sunda affärsmetoder, vill ovan bolag bidra till ett hållbart samhälle.

VILKA BERÖRS AV KODEN?

Koden riktar sig till alla som är inblandade i våra evenemang, internt som externt. Den riktar sig även till leverantörer av produkter, tjänster och arbete samt samarbetspartners, sponsorer och i största möjliga utsträckning även underleverantörer att följa denna kod och även att rutiner och riktlinjer tas fram och verkställs för att säkerställa efterlevnad av denna kod.

VI FÖLJER LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Minimikravet är att våra leverantörer ska stödja och respektera de lagar och regler som gäller för deras verksamhet i de länder där de är verksamma samt den svenska lagen.

VI STRÄVAR EFTER EN SOCIALT HÅLLBAR UTVECKLING

- **Vi stödjer och respekterar internationella deklARATIONER OCH KONVENTIONER GÄLLANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**

Våra leverantörer ska respektera och verka för mänskliga rättigheter och är inte delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

- **Vi förbjuder tvångsarbete och alla former av barnarbete**

Våra leverantörer ska se till att allt arbete sker frivilligt och inte tolerera barnarbete i någon form. Ingen får anställas före det att personen lämnat skolorn, och i alla avseenden ej före 15 års ålder. Våra leverantörer ska säkerställa att regler rörande unga arbetstagares arbetsvillkor följs, exempelvis skydd mot att utföra arbete som hindra skolgång, arbete som kan vara skadligt samt skiftarbete.

- **Vi värnar om rätten till en hälsosam, trygg och säker arbetsmiljö**

Våra leverantörer ska erbjuda en hälsosam, trygg och säker arbetsmiljö som uppfyller arbetsmiljölagsstiftningens krav. Våra leverantörer ska följa de säkerhetsrutiner som är tillämpliga på respektive roller och arbetsområden och vara uppmärksamma på eventuella risker i det dagliga arbetet.

- **Vi värnar rätten till föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar**

Våra leverantörer ska säkerställa alla personers rätt till att vara/eller inte vara fackligt ansluten samt rätt till att förhandla kollektivt.

- **Vi behandlar varandra med ömsesidig respekt och tillit, och ingen diskriminering får förekomma:**

Våra leverantörer ska verka för mångfald och säkerställa att alla behandlas lika oavsett hudfärg, kön, ålder, civiltillstånd, föräldrastatus, graviditet, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion- eller annan trosuppfattning, politisk hemvist, fackföreningstillhörighet, nationalitet, etnisk tillhörighet, socialt ursprung, ursprungsbefolkningsstatus, sjukdom eller funktionsvariation. Trakasserier, kränkningar, bestraffningar eller hot får inte förekomma i någon form.

VI STRÄVAR EFTER EN EKOLOGISK HÅLLBAR UTVECKLING

- **Vi ska beakta miljökonsekvenser och arbeta enligt försiktighetsprincipen (hålla oss inom planetens gränser)**

Våra leverantörer ska beakta miljökonsekvenser i sina beslut och arbeta i enlighet med försiktighetsprincipen.

- **Vi ska ta initiativ till att främja ett större ansvarstagande för miljön och minimera klimatpåverkan från resor och transporter**

Våra leverantörer ska i största möjliga mån minimera klimatpåverkan från verksamheten (samtransporter, förnybart bränsle, undvik flyg, resefria möten) och ständigt arbeta för effektivare resursanvändning och minimera avfall.

VI STRÄVAR EFTER EN EKONOMISKT HÅLLBAR UTVECKLING

- **Vi fördömer alla former av korruption, mutor och förespråkar god affärsetik**
Våra leverantörer ska verka affärsetiskt och ha effektiva arbetssätt för att förebygga alla former av mutor, korruption, penningtvätt samt olagliga handelsbegränsande åtgärder. Och alla tillämpliga lagar ska följas.
- **Vi ska undvika situationer där vår trovärdighet kan skadas eller ifrågasättas**
Situationer där en individs personliga intressen kan anses vara i konflikt med ovan bolags intressen bör undvikas och vägledning bör sökas i situationer där osäkerhet kring detta råder.

EFTERLEVNAD OCH HANTERING AV AVVIKELSER

För att bli godkänd som leverantör ska uppförandekoden accepteras vid avtalsskrivning. Genom att signera accepterar leverantören koden och förväntas agera enligt den samt kommunicera till underleverantörer om efterlevnad av koden. Vid förfrågan ska leverantören kunna uppvisa dokument som visar på efterlevnad av koden och Svenska Handbollslandslaget och Handbolls-VM 2023 förbehåller sig även rätten att göra revisioner för att försäkra sig om att koden efterlevs. Sådana revisioner kan även genomföras av oberoende tredje part. Bryter leverantören mot koden, ska en handlingsplan med åtgärder tas fram och genomföras, i annat fall avslutas samarbetet.

Trygga miljöer – visselblåsarfunktion

Uppstår felbeteenden som behöver uppmärksammas rekommenderas medarbetare att i första hand vända sig till sin närmaste ledare, chef, ordförande eller ledamot i aktuell styrelse för vidare hantering av ärendet. Om detta inte fungerar finns det ytterligare två möjligheter att anmäla oönskade beteenden och händelser.

Svenska Handbollförbundet (SHF) har ett Råd för Trygga handbollsmiljöer som samverkar och samarbetar med våra fem distrikt (SDF) samt med Riksidrottsförbundet (RF) och dess distrikförbund (DF). Mål och fokus är att förebygga mobbning, sexuella trakasserier och övergrepp och att det självklart ska råda nolltolerans gällande dessa beteenden och andra felbeteenden.

Uppstår det oönskade incidenter kan Rådet kontaktas via tryggamiljoer@handboll.rf.se för stöd och handledning. Mejlet behandlas konfidentiellt.

Visselblåsarfunktionen är Riksidrottsförbundets (RF) visselblåsartjänst och är tillgänglig för våra medarbetare och externa intressenter och möjliggör rapportering av allvarliga överträdelser av de etiska riktlinjerna i denna kod. Om du vill anmäla ett missförhållande kan du göra detta **här**. Din anmälan hålls anonym om så önskas.

Härmed bekräftar vi att vi har läst, förstått, accepterat och kommer att tillämpa Svenska Handbollslandslagets och Handbolls-VM 2023:s uppförandekod för leverantörer. Vi godkänner att uppförandekoden ska ses som ett avtal med Svenska Handbollslandslaget och Handbolls-VM 2023.

Företagets namn:

Signatur:

Datum:

Namnförtydligande:



POLAND
SWEDEN 2023
HANDBALL

**SVENSKA
HANDBOLLSLANDSLAGET**